

# ALLEGATO 1

---

NOTA TECNICA E METODOLOGICA

EVOLUZIONE

STUDIO DI SETTORE TK06U

## NOTA TECNICA E METODOLOGICA

---

### CRITERI PER L'EVOLUZIONE DELLO STUDIO DI SETTORE

---

L'evoluzione dello Studio di Settore ha il fine di cogliere i cambiamenti strutturali, le modifiche dei modelli organizzativi, le variazioni di mercato all'interno del settore economico.

Di seguito vengono esposti i criteri seguiti per l'evoluzione dello studio di settore SK06U.

Oggetto dello studio è l'attività economica rispondente al codice ATECOFIN 2004:

- 74.12.C – Servizi forniti da revisori contabili, periti, consulenti ed altri soggetti che svolgono attività in materia amministrazione, contabilità e tributi.

La finalità perseguita è di determinare un “compenso potenziale” tenendo conto non solo di variabili contabili, ma anche di variabili strutturali in grado di determinare il risultato di un professionista.

A tale scopo, nell'ambito dello studio, vanno individuate le relazioni tra le variabili contabili e le variabili strutturali, per analizzare i diversi modelli organizzativi impiegati nell'espletamento dell'attività.

L'evoluzione dello studio di settore è stata condotta analizzando i modelli per la comunicazione dei dati rilevanti ai fini dell'applicazione degli Studi di Settore per il periodo d'imposta 2003, completati con ulteriori informazioni contenute nel questionario ESK06 inviato ai contribuenti per l'evoluzione dello studio in oggetto.

I contribuenti interessati sono risultati pari a 12.987.

Il numero dei soggetti i cui modelli sono stati completati con le informazioni contenute nei relativi questionari è stato pari a 10.239.

Sui modelli sono state condotte analisi statistiche per rilevare la completezza, la correttezza e la coerenza delle informazioni in essi contenute.

Tali analisi hanno comportato, ai fini della definizione dello studio, lo scarto di 1.255 posizioni.

I principali motivi di scarto sono stati:

- compensi dichiarati maggiori di 5.164.569 euro;
- quadro D del questionario (elementi specifici dell'attività) non compilato;
- quadro G del modello (elementi contabili) non compilato;
- errata compilazione delle percentuali relative alla tipologia dell'attività, alle aree specialistiche, alla tipologia della clientela (quadro D del questionario);
- incongruenze fra i dati strutturali e i dati contabili.

A seguito degli scarti effettuati, il numero dei contribuenti oggetto delle successive analisi è stato pari a 8.984.

---

### IDENTIFICAZIONE DEI GRUPPI OMOGENEI

---

Per suddividere i professionisti oggetto dell'analisi in gruppi omogenei sulla base degli aspetti strutturali, si è ritenuta appropriata una strategia di analisi che combina due tecniche statistiche:

- una tecnica basata su un approccio di tipo multivariato, che si è configurata come un'analisi fattoriale del tipo *Analyse des données* e nella fattispecie come un' *Analisi in Componenti Principali* <sup>1</sup>;
- un procedimento di *Cluster Analysis* <sup>2</sup>.

---

<sup>1</sup> L'Analisi in Componenti Principali è una tecnica statistica che permette di ridurre il numero delle variabili originarie di una matrice di dati quantitativi in un numero inferiore di nuove variabili dette componenti principali tra loro ortogonali (indipendenti, incorrelate) che spieghino il massimo possibile della varianza totale delle variabili originarie, per rendere minima la perdita di informazione; le componenti principali (fattori) sono ottenute come combinazione lineare delle variabili originarie.

L'utilizzo combinato delle due tecniche è preferibile rispetto a un'applicazione diretta delle tecniche di clustering. In effetti, tanto maggiore è il numero di variabili su cui effettuare il procedimento di classificazione, tanto più complessa e meno precisa risulta l'operazione di clustering.

Per limitare l'impatto di tale problematica, la classificazione dei contribuenti è stata effettuata a partire dai risultati dell'analisi fattoriale, basandosi quindi su un numero ridotto di variabili (i fattori) che consentono, comunque, di mantenere il massimo delle informazioni originarie.

In un procedimento di clustering di tipo multidimensionale, quale quello adottato, l'omogeneità dei gruppi deve essere interpretata, non tanto in rapporto alle caratteristiche delle singole variabili, quanto in funzione delle principali interrelazioni esistenti tra le variabili esaminate che contraddistinguono il gruppo stesso e che concorrono a definirne il profilo.

Le variabili prese in esame nell'Analisi in Componenti Principali sono quelle presenti in tutti i quadri, ad esclusione delle variabili del quadro degli elementi contabili (con la sola eccezione, nel caso di lavoro autonomo, delle variabili "Spese per prestazioni di collaborazione coordinata e continuativa" e "Compensi corrisposti a terzi per prestazioni direttamente afferenti l'attività professionale e artistica"). Tale scelta nasce dall'esigenza di caratterizzare i professionisti in base ai possibili modelli organizzativi, alle modalità di espletamento dell'attività, alle diverse tipologie di clientela, etc.; tale caratterizzazione è possibile solo utilizzando le informazioni relative alle strutture operative e a tutti quegli elementi specifici che caratterizzano le diverse realtà professionali.

I fattori risultanti dall'Analisi in Componenti Principali vengono analizzati in termini di significatività sia economica sia statistica, al fine di individuare quelli che colgono i diversi aspetti strutturali delle attività oggetto dello studio.

La Cluster Analysis ha consentito di identificare diciotto gruppi omogenei di professionisti.

---

## DESCRIZIONE DEI GRUPPI OMOGENEI

---

L'analisi, ha portato all'individuazione di 18 gruppi omogenei, differenziati in funzione di tre elementi principali:

*Le modalità di espletamento dell'attività*, che hanno consentito di differenziare i professionisti sulla base della specializzazione nelle prestazioni erogate. In particolare sono stati individuati clusters distinti sulla base dell'offerta di:

- Servizi contabili, consulenza fiscale e societaria (clusters 1, 6, 7, 17);
- Collegi sindacali (cluster 3);
- Consulenza contabile, bilancio e dichiarazioni fiscali (clusters 4, 12);
- Servizi contabili, redazione bilancio e dichiarazioni fiscali (clusters 5, 14);
- Servizi contabili e dichiarazioni fiscali (clusters 10, 14, 16, 18);
- Assistenza e consulenza in materia del lavoro (cluster 8);
- Consulenza aziendale, organizzativa e finanziaria (cluster 9);
- Consulenza contabile, fiscale e societaria e contenzioso tributario (cluster 11);
- Servizi di contabilità, consulenza fiscale, societaria e del lavoro (cluster 15).

Si riscontra, altresì, la presenza di un gruppo di professionisti non specializzati in una particolare prestazione, ma che offrono un'ampia gamma di servizi (cluster 2).

*La tipologia di remunerazione (a forfait o meno)*. Nell'ambito degli studi che offrono servizi di natura contabile e fiscale sono stati individuati professionisti per i quali prevale l'offerta di gruppi di prestazioni erogate congiuntamente per uno stesso cliente e remunerate a forfait (cluster 1, 4, 5, 6, 7, 8, 10, 12, 14, 15, 17).

*La struttura organizzativa (addetti, superfici destinate allo svolgimento dell'attività, dotazione strumentale)* che ha permesso di individuare clusters formati da studi più strutturati (cluster 12, 13, 17, 18).

---

<sup>2</sup> La Cluster Analysis è una tecnica statistica che, in base ai fattori dell'analisi in componenti principali, permette di identificare gruppi omogenei di professionisti (cluster); in tal modo i professionisti che appartengono allo stesso gruppo omogeneo presentano caratteristiche strutturali simili.

Salvo quanto espressamente specificato, tutti i valori evidenziati sono riferiti ai valori medi del cluster di riferimento.

#### **CLUSTER 1 – STUDI CHE FORNISCONO SERVIZI CONTABILI E CONSULENZA FISCALE E SOCIETARIA, CON REMUNERAZIONE A FORFAIT, AD IMPRESE IN CONTABILITÀ SEMPLIFICATA O ORDINARIA**

##### **NUMEROSITÀ: 746**

I professionisti appartenenti al cluster in esame si occupano in prevalenza di gruppi di prestazioni remunerate a forfait, in particolare di tenuta della contabilità, consulenza fiscale (comprese dichiarazioni fiscali) e societaria. Tale insieme di attività è rivolta tanto ad imprese in contabilità ordinaria (45% dei compensi) tanto in contabilità semplificata (39% dei compensi).

Gli studi che fanno parte di questo cluster operano generalmente senza ricorrere a dipendenti o collaboratori; nel 70% dei casi l'attività viene svolta in uno studio esclusivo.

La clientela è formata principalmente da imprenditori individuali ed esercenti arti e professioni (51% dei compensi), società di persone e associazioni tra professionisti (23%) e altre società di capitali (18%).

L'anzianità professionale degli appartenenti al cluster è di circa dieci anni.

La dotazione di beni strumentali comprende due computer e due stampanti.

#### **CLUSTER 2 – STUDI CHE OFFRONO UNA GAMMA DI SERVIZI AMPIA**

##### **NUMEROSITÀ: 1.305**

Il cluster è formato studi individuali in cui non sono generalmente presenti dipendenti o collaboratori; l'attività è svolta in uno studio di piccole dimensioni che, nel 44% dei casi, è in uso promiscuo con l'abitazione.

I professionisti appartenenti al cluster in oggetto offrono una gamma ampia di prestazioni, generalmente afferenti alla tenuta della contabilità e agli adempimenti fiscali. Le prestazioni, spesso remunerate a forfait, sono erogate nei confronti di imprenditori individuali ed esercenti arti e professioni (indicati dal 64% dei professionisti con un'incidenza del 50% sui compensi), altre società di capitali (55% con il 49% dei compensi) e società di persone e associazione tra professionisti (36% dei compensi per il 51% dei soggetti).

L'anzianità professionale degli appartenenti al cluster è di circa sette anni.

La dotazione dei beni strumentali comprende un computer ed una stampante.

#### **CLUSTER 3 – STUDI INDIVIDUALI SPECIALIZZATI IN COLLEGI SINDACALI**

##### **NUMEROSITÀ: 191**

Il cluster è formato quasi esclusivamente da studi individuali in cui non sono generalmente presenti dipendenti o collaboratori; solo il 45% dei soggetti appartenenti al cluster si avvale di uno studio, di piccole dimensioni, destinato esclusivamente all'esercizio dell'attività.

Per i professionisti che formano il cluster il 79% dei compensi deriva dalla partecipazione a collegi sindacali.

Coerentemente con la natura delle prestazioni erogate, la principale tipologia di clientela è costituita dalle altre società di capitali (76% dei compensi).

L'anzianità professionale degli appartenenti al cluster è di circa tredici anni.

#### **CLUSTER 4 – STUDI INDIVIDUALI SPECIALIZZATI IN CONSULENZA CONTABILE, BILANCIO E DICHIARAZIONI FISCALI, CON REMUNERAZIONE A FORFAIT**

##### **NUMEROSITÀ: 1.533**

Il cluster è formato prevalentemente da studi individuali in cui non sono generalmente presenti dipendenti o collaboratori; l'attività è svolta in uno studio di piccole dimensioni che, nel 44% dei casi, risulta in uso promiscuo con l'abitazione.

I professionisti appartenenti al cluster in oggetto sono specializzati in consulenza contabile, bilancio e dichiarazioni fiscali (93% dei compensi), remunerati a forfait.

La clientela è formata principalmente da altre società di capitali (58% dei rispondenti e 65% di incidenza sui compensi), società di persone e associazioni tra professionisti (51% dei compensi per il 56% dei soggetti) e imprenditori individuali ed esercenti arti e professioni (51% dei compensi per la metà dei rispondenti).

Il 72% dei rispondenti ottiene l'86% dei compensi dal cliente principale.

L'anzianità professionale degli appartenenti al cluster è di circa sei anni.

**CLUSTER 5 – STUDI CHE FORNISCONO, CON REMUNERAZIONE A FORFAIT, SERVIZI CONTABILI, REDAZIONE DI BILANCI E DICHIARAZIONI FISCALI AD IMPRESE IN CONTABILITÀ ORDINARIA**

**NUMEROSITÀ: 693**

Il cluster è formato quasi esclusivamente da studi individuali in cui non sono generalmente presenti dipendenti o collaboratori; l'attività è svolta in locali di piccole dimensioni e circa la metà dei soggetti opera all'interno dell'abitazione.

I professionisti appartenenti al cluster offrono gruppi di prestazioni remunerate a forfait: contabilità, bilancio e dichiarazioni fiscali per imprese in contabilità ordinaria (82% dei compensi) e, in misura più contenuta, in contabilità semplificata (11% dei compensi).

La clientela è formata principalmente da altre società di capitali (37% dei compensi), imprenditori individuali ed esercenti arti e professioni (33%) e società di persone e associazioni tra professionisti (24%).

L'anzianità professionale degli appartenenti al cluster è di circa sette anni.

La dotazione di beni strumentali comprende un computer ed una stampante.

**CLUSTER 6 – STUDI CHE FORNISCONO SERVIZI CONTABILI E CONSULENZA FISCALE E SOCIETARIA, CON REMUNERAZIONE A FORFAIT, AD IMPRESE IN CONTABILITÀ SEMPLIFICATA**

**NUMEROSITÀ: 455**

Il cluster è formato quasi esclusivamente da studi individuali in cui non sono generalmente presenti dipendenti o collaboratori; l'attività è svolta in un locale di medie dimensioni che, nel 60% dei casi, è destinato esclusivamente all'esercizio dell'attività.

I professionisti appartenenti al cluster sono specializzati in gruppi di prestazioni remunerate a forfait, in particolare di tenuta della contabilità, consulenza fiscale (comprese dichiarazioni fiscali) e societaria per imprese in contabilità semplificata (82% dei compensi).

Coerentemente con la natura delle prestazioni erogate, la clientela è formata principalmente da imprenditori individuali ed esercenti arti e professioni (64% dei compensi) e società di persone e associazioni tra professionisti (19%).

L'anzianità professionale degli appartenenti al cluster è di circa otto anni.

La dotazione di beni strumentali comprende due computer ed una stampante.

**CLUSTER 7 – STUDI CHE FORNISCONO SERVIZI CONTABILI E CONSULENZA FISCALE E SOCIETARIA, CON REMUNERAZIONE A FORFAIT, AD IMPRESE IN CONTABILITÀ ORDINARIA**

**NUMEROSITÀ: 565**

Il cluster è formato quasi esclusivamente da studi individuali in cui non sono generalmente presenti dipendenti o collaboratori; l'attività è svolta in un locale di piccole dimensioni, che nella metà dei casi è in uso promiscuo con l'abitazione.

I professionisti appartenenti al cluster si occupano in prevalenza di prestazioni remunerate a forfait, in particolare di tenuta della contabilità, consulenza fiscale (comprese dichiarazioni fiscali) e societaria per imprese in contabilità ordinaria (89% dei compensi).

La clientela è formata principalmente da altre società di capitali (42% dei compensi), società di persone e associazioni tra professionisti (29% dei compensi) ed imprenditori individuali ed esercenti arti e professioni (21% dei compensi).

L'anzianità professionale degli appartenenti al cluster è di circa otto anni.

La dotazione di beni strumentali comprende un computer ed una stampante.

## **CLUSTER 8 – STUDI CHE FORNISCONO SERVIZI DI ASSISTENZA E CONSULENZA IN MATERIA DEL LAVORO, CON REMUNERAZIONE A FORFAIT**

**NUMEROSITÀ: 132**

Il cluster è formato quasi esclusivamente da studi individuali in cui non sono generalmente presenti dipendenti o collaboratori; l'attività è svolta in un locale di piccole dimensioni che, nel 40% dei casi, risulta esclusivamente destinato all'attività.

I professionisti appartenenti al cluster si occupano in prevalenza di assistenza e consulenza in materia del lavoro (da cui deriva il 90% dei compensi), remunerate a forfait.

La clientela è formata principalmente da imprenditori individuali ed esercenti arti e professioni (40% dei compensi), altre società di capitali (29% dei compensi) e società di persone e associazioni tra professionisti (43% dei compensi per il 48% dei soggetti appartenenti al cluster).

Il 65% degli appartenenti al cluster dichiara che l'83% dei compensi proviene dal cliente principale.

L'anzianità professionale degli appartenenti al cluster è di circa sei anni.

La dotazione di beni strumentali comprende un computer ed una stampante.

## **CLUSTER 9 – STUDI INDIVIDUALI CHE FORNISCONO SERVIZI DI CONSULENZA AZIENDALE, ORGANIZZATIVA E FINANZIARIA**

**NUMEROSITÀ: 370**

Il cluster è formato quasi esclusivamente da studi individuali in cui non sono generalmente presenti dipendenti o collaboratori; i locali destinati allo svolgimento dell'attività sono di piccole dimensioni e per la metà dei soggetti sono in uso promiscuo con l'abitazione.

Si tratta di professionisti specializzati in consulenza aziendale, organizzativa e finanziaria (81% dei compensi).

Coerentemente con la natura delle prestazioni erogate, la tipologia di clientela è rappresentata prevalentemente da altre società di capitali (55% dei compensi) e, in misura minore, da società di persone e associazioni tra professionisti (45% dei compensi per il 39% dei soggetti) e da imprenditori individuali ed esercenti arti e professioni (34% dei compensi per il 39% dei soggetti).

Il 61% dei rispondenti ottiene l'84% dei compensi dal cliente principale.

L'anzianità professionale degli appartenenti al cluster è di circa sette anni.

La dotazione di beni strumentali comprende un computer ed una stampante.

## **CLUSTER 10 – STUDI CHE FORNISCONO SERVIZI CONTABILI E DICHIARAZIONI FISCALI, CON REMUNERAZIONE A FORFAIT, AD IMPRESE IN CONTABILITÀ SEMPLIFICATA**

**NUMEROSITÀ: 695**

Il cluster è formato quasi esclusivamente da studi individuali in cui non sono generalmente presenti dipendenti o collaboratori; l'attività è svolta in un locale di medie dimensioni che, nella gran parte dei casi, è destinato esclusivamente all'esercizio dell'attività.

Il 79% dei compensi deriva dall'offerta di servizi contabili e fiscali ad imprese in contabilità semplificata, e, in misura minore, dagli stessi servizi ad imprese in contabilità ordinaria (13% dei compensi).

Coerentemente con la natura delle prestazioni erogate, la clientela prevalente è formata da imprenditori individuali ed esercenti arti e professioni (68% dei compensi), società di persone e associazioni tra professionisti (15%) e, per una residua parte, da altre società di capitali (18% dei compensi per il 31% dei soggetti) e altre persone fisiche (13% dei compensi per il 39% dei soggetti).

L'anzianità professionale degli appartenenti al cluster è di circa nove anni.

La dotazione di beni strumentali comprende due computer ed una stampante.

## **CLUSTER 11 – STUDI INDIVIDUALI CHE FORNISCONO SERVIZI DI CONSULENZA CONTABILE, FISCALE E SOCIETARIA E CONTENZIOSO TRIBUTARIO**

### **NUMEROSITÀ: 252**

Il cluster è formato quasi esclusivamente da studi individuali in cui non sono generalmente presenti dipendenti o collaboratori; i locali destinati allo svolgimento dell'attività sono di piccole dimensioni e per il 40% dei soggetti risultano in uso promiscuo con l'abitazione.

Appartengono al cluster professionisti specializzati nell'offerta di servizi di consulenza e pareri in materia contabile, fiscale e societaria (59% dei compensi). Inoltre il 27% dei soggetti dichiara che il 55% dei compensi deriva da attività svolte nell'ambito del contenzioso tributario e dell'assistenza del contribuente nella fase precontenziosa (compresi gli istituti c.d. “deflattivi” del contenzioso: accertamento con adesione, autotutela, ecc.).

La tipologia di clientela è rappresentata prevalentemente da altre società di capitali (39% dei compensi), imprenditori individuali ed esercenti arti e professioni (23%), società di persone e associazioni tra professionisti (22%) e, in misura minore, da altre persone fisiche (21% dei compensi per il 26% dei soggetti).

L'anzianità professionale degli appartenenti al cluster è di circa otto anni.

La dotazione di beni strumentali comprende un computer e una stampante.

## **CLUSTER 12 – STUDI INDIVIDUALI DI MEDI DIMENSIONI SPECIALIZZATI IN CONSULENZA CONTABILE, BILANCIO E DICHIARAZIONI FISCALI, CON REMUNERAZIONE A FORFAIT**

### **NUMEROSITÀ: 133**

Il cluster è formato prevalentemente da studi individuali in cui, oltre al titolare, è presente un dipendente; l'attività è svolta in uno studio esclusivo di medie dimensioni (62 mq).

I professionisti che formano il cluster sono specializzati in gruppi di prestazioni, remunerate a forfait, riconducibili all'ambito della consulenza contabile, alla redazione dei bilanci e alle dichiarazioni fiscali (71% dei compensi).

La clientela è formata principalmente da altre società di capitali (44% dei compensi), società di persone e associazioni tra professionisti (24%), imprenditori individuali ed esercenti arti e professioni (21%) e altre persone fisiche (10% dei compensi per il 41% dei soggetti).

I compensi percepiti per la consulenza fornita a terzi per la gestione contabile dei propri clienti risultano superiori alla media sia in valore assoluto sia come percentuale di compilazione (41.000 Euro per il 12% dei rispondenti).

L'anzianità professionale degli appartenenti al cluster è di circa tredici anni.

La dotazione di beni strumentali comprende tre computer e due stampanti.

## **CLUSTER 13 – STUDI PLURISPECIALIZZATI DI GRANDI DIMENSIONI**

### **NUMEROSITÀ: 116**

Gli studi appartenenti a questo cluster si caratterizzano per la struttura nettamente più grande rispetto a quella degli altri gruppi individuati. Nella maggior parte dei casi si tratta, infatti, di associazioni tra professionisti (con in media 2 associati), all'interno delle quali sono presenti in media 3 dipendenti. Anche la dimensione dei locali, destinati esclusivamente allo svolgimento dell'attività, risulta di gran lunga superiore alla media (135 mq).

I professionisti appartenenti al cluster in oggetto offrono un'ampia gamma di servizi afferenti principalmente all'area delle prestazioni remunerate a forfait: consulenza contabile, bilancio e dichiarazioni fiscali (indicati dal 52% dei rispondenti e con un'incidenza del 29% sui compensi), contabilità e dichiarazioni fiscali alle imprese in contabilità ordinaria o semplificata (rispettivamente il 26% ed il 21% dei compensi per circa la metà dei soggetti), contabilità ordinaria, consulenza in materia fiscale (comprese dichiarazioni fiscali) e societaria (15% dei compensi per il 34% dei soggetti), contabilità ordinaria, consulenza in materia fiscale (comprese dichiarazioni fiscali) e societaria e del lavoro (33% dei compensi per il 14% dei soggetti).

La tipologia di clientela è rappresentata prevalentemente da imprenditori individuali ed esercenti arti e professioni, altre società di capitali (33% dei compensi per entrambe), società di persone e associazioni tra professionisti (20%).

L'anzianità professionale, per chi opera in forma individuale, degli appartenenti al cluster è di circa venti anni.

Anche la dotazione di beni strumentali, con otto computer e quattro stampanti, risulta superiore alla media, come pure superiore alla media risultano le spese per acquisti e abbonamenti, per manutenzione e riparazione apparecchiature tecniche e quelle per manutenzione e aggiornamento software.

#### **CLUSTER 14 – STUDI DI MEDIE DIMENSIONI CHE FORNISCONO, CON REMUNERAZIONE A FORFAIT, SERVIZI CONTABILI E FISCALI ALLE IMPRESE IN CONTABILITÀ ORDINARIA O SEMPLIFICATA**

##### **NUMEROSITÀ: 308**

Il cluster è formato prevalentemente da studi individuali in cui è generalmente presente un dipendente; l'attività è svolta in uno studio esclusivo di medie dimensioni (63 mq).

I professionisti che formano il cluster offrono in prevalenza gruppi di prestazioni remunerate a forfait, in particolare tenuta della contabilità, bilancio e dichiarazioni fiscali per imprese in contabilità ordinaria (45% dei compensi) e di tenuta della contabilità e dichiarazioni fiscali per imprese in contabilità semplificata (39%) e, in misura minore, di consulenza contabile, bilancio e dichiarazioni fiscali (14% dei compensi per il 41% dei soggetti).

La clientela è formata principalmente da imprenditori individuali ed esercenti arti e professioni (53% dei compensi), società di persone e associazioni tra professionisti (23%), altre società di capitali (15%) e altre persone fisiche (5%).

L'anzianità professionale degli appartenenti al cluster è di circa tredici anni.

La dotazione di beni strumentali comprende quattro computer e tre stampanti.

#### **CLUSTER 15 – STUDI CHE FORNISCONO, CON REMUNERAZIONE A FORFAIT, SERVIZI CONTABILI E CONSULENZA FISCALE, SOCIETARIA E DEL LAVORO ALLE IMPRESE IN CONTABILITÀ ORDINARIA O SEMPLIFICATA**

##### **NUMEROSITÀ: 169**

Il cluster è formato prevalentemente da studi individuali in cui sono mediamente presenti, oltre al titolare, un dipendente o un collaboratore; l'attività è svolta in un locale di piccole dimensioni che in poco più della metà dei casi è destinato esclusivamente all'esercizio dell'attività.

I compensi derivano dall'offerta di servizi, remunerati a forfait, relativi alla tenuta della contabilità, consulenza in materia fiscale (comprese dichiarazioni fiscali), societaria e del lavoro rivolte ad imprese in contabilità ordinaria (53% dei compensi) o in contabilità semplificata (28%).

La clientela è formata principalmente da imprenditori individuali ed esercenti arti e professioni (38% dei compensi), società di persone e associazioni tra professionisti (27%) e altre società di capitali (26%).

L'anzianità professionale degli appartenenti al cluster è di circa dieci anni.

La dotazione di beni strumentali comprende tre computer e due stampanti.

#### **CLUSTER 16 – STUDI INDIVIDUALI CHE FORNISCONO SERVIZI CONTABILI E DICHIARAZIONI FISCALI**

##### **NUMEROSITÀ: 940**

Il cluster è formato quasi esclusivamente da studi individuali in cui non sono generalmente presenti dipendenti o collaboratori. L'attività è svolta in un locale di piccole dimensioni che in circa la metà dei casi è destinato esclusivamente all'esercizio dell'attività.

Si tratta di studi specializzati nell'offerta di servizi contabili e fiscali con remunerazione non a forfait: contabilità ordinaria (40% dei compensi), contabilità semplificata (25%) e dichiarazioni fiscali.

La clientela è formata principalmente da imprenditori individuali ed esercenti arti e professioni (48% dei compensi) e società di persone e associazioni tra professionisti (19%). Tra i clienti figurano anche altre società di capitali (42% dei compensi per il 48% dei soggetti) e altre persone fisiche (20% dei compensi per il 40% dei soggetti).

L'anzianità professionale degli appartenenti al cluster è di circa otto anni.

La dotazione di beni strumentali comprende due computer e una stampante.

## **CLUSTER 17 – STUDI DI MEDIE DIMENSIONI CHE FORNISCONO, CON REMUNERAZIONE A FORFAIT, SERVIZI CONTABILI E CONSULENZA FISCALE E SOCIETARIA AD IMPRESE IN CONTABILITÀ ORDINARIA O SEMPLIFICATA**

### **NUMEROSITÀ: 152**

Il cluster è formato per il 58% da studi individuali e per la rimanente parte da associazioni tra professionisti. L'attività è svolta col ricorso generalmente a due dipendenti; lo studio, in uso esclusivo, risulta di grandi dimensioni (95 mq).

I professionisti appartenenti al cluster si occupano in prevalenza dell'offerta di gruppi di prestazioni remunerate a forfait, in particolare di tenuta della contabilità, consulenza fiscale (comprese dichiarazioni fiscali) e societaria per imprese in contabilità ordinaria (42% dei compensi) o in contabilità semplificata (34% dei compensi) e, in misura minore, consulenza contabile, bilancio e dichiarazioni fiscali (8%).

La clientela è formata principalmente da imprenditori individuali ed esercenti arti e professioni (46% dei compensi), società di persone e associazioni tra professionisti (25%), altre società di capitali (19%) e altre persone fisiche (5%).

Il valore dei compensi corrisposti a terzi per la gestione contabile dei propri clienti è superiore alla media (31.000 Euro per il 18% dei rispondenti).

L'anzianità professionale degli appartenenti al cluster è di circa sedici anni.

La dotazione di beni strumentali comprende sette computer e quattro stampanti.

## **CLUSTER 18 – STUDI DI MEDIE DIMENSIONI CHE FORNISCONO SERVIZI CONTABILI E DICHIARAZIONI FISCALI**

### **NUMEROSITÀ: 226**

Il cluster è formato prevalentemente da studi individuali in cui è generalmente presente un dipendente; l'attività è svolta in uno studio esclusivo di medie dimensioni (68 mq).

Si tratta di studi specializzati in servizi contabili e fiscali con remunerazione non a forfait: dichiarazioni fiscali (30% dei compensi), contabilità ordinaria (28%) e contabilità semplificata (22%).

La clientela è formata principalmente da imprenditori individuali ed esercenti arti e professioni (51% dei compensi), società di persone e associazioni tra professionisti (22%), altre società di capitali (13%) e altre persone fisiche (9%).

L'anzianità professionale degli appartenenti al cluster è di circa tredici anni.

La dotazione di beni strumentali comprende quattro computer e tre stampanti.

---

## **DEFINIZIONE DELLA FUNZIONE DI COMPENSO**

---

Una volta suddivisi i professionisti in gruppi omogenei è necessario determinare, per ciascun gruppo omogeneo, la funzione matematica che meglio si adatta all'andamento dei compensi dei professionisti appartenenti al gruppo in esame. Per determinare tale funzione si è ricorso alla Regressione Multipla<sup>3</sup>.

La stima della "funzione di compenso" è stata effettuata individuando la relazione tra il compenso (variabile dipendente) e alcuni dati contabili e strutturali dei professionisti (variabili indipendenti).

E' opportuno rilevare che prima di definire il modello di regressione si è proceduto ad effettuare un'analisi sui dati dei professionisti per verificare le condizioni di "normalità economica" nell'esercizio dell'attività e per scartare le situazioni anomale; ciò si è reso necessario al fine di evitare possibili distorsioni nella determinazione della "funzione di compenso".

In particolare sono stati esclusi i professionisti che presentano costi e spese dichiarati nel quadro G del modello superiori ai compensi dichiarati.

---

<sup>3</sup> La Regressione Multipla è una tecnica statistica che permette di interpolare i dati con un modello statistico-matematico che descrive l'andamento della variabile dipendente in funzione di una serie di variabili indipendenti relativamente alla loro significatività statistica.

Successivamente è stato utilizzato un indicatore economico-contabile specifico dell'attività in esame:

- **Resa oraria** = compensi dichiarati - spese per prestazioni di collaborazione coordinata e continuativa - compensi corrisposti a terzi per prestazioni direttamente afferenti l'attività professionale e artistica / (numero addetti<sup>4</sup>\*50\*48).

Per ogni gruppo omogeneo, distintamente per forma giuridica e per localizzazione territoriale, è stata calcolata la distribuzione ventile dell'indicatore precedentemente definito e poi sono stati selezionati i soggetti che presentavano valori dell'indicatore all'interno di un determinato intervallo, per costituire il campione di riferimento.

Sono stati scelti i seguenti intervalli:

- dal 4° al 19° ventile, per i cluster 1, 2, 3, 5, 9, 10, 12, 13, 14, 15, 17 e 18;
- dal 5° al 19° ventile, per i cluster 4, 6, 7, 8, 11 e 16.

Così definito il campione di professionisti di riferimento, si è proceduto alla definizione della “funzione di compenso” per ciascun gruppo omogeneo.

Per la determinazione della “funzione di compenso” sono state utilizzate sia variabili contabili (quadro G del modello) sia variabili strutturali. La scelta delle variabili significative è stata effettuata con il metodo stepwise. Una volta selezionate le variabili, la determinazione della “funzione di compenso” si è ottenuta applicando il metodo dei minimi quadrati generalizzati, che consente di controllare l'eventuale presenza di variabilità legata a fattori dimensionali (eteroschedasticità).

Nella definizione della funzione di compenso dell'attività professionale è stata utilizzata la variabile *Ore dedicate all'attività*. Inoltre, si è tenuto conto delle possibili differenze di risultati economici legate alla densità abitativa del comune e al luogo di svolgimento dell'attività.

A tale scopo si sono utilizzati i risultati di uno studio relativo alla “territorialità generale a livello comunale”<sup>5</sup>, che ha avuto come obiettivo la suddivisione del territorio nazionale in aree omogenee in rapporto al:

- grado di benessere;
- livello di qualificazione professionale;

---

<sup>4</sup> Le frequenze relative ai dipendenti sono state normalizzate all'anno in base alle giornate retribuite.

Numero addetti =  $1 * \text{“Fattore correttivo individuale”} + \text{Numero dipendenti a tempo pieno} + \text{Numero dipendenti a tempo parziale}$   
(professionista e assunti con contratto di formazione e lavoro che opera in forma individuale) dove:

- “Fattore correttivo individuale” = “Peso ore settimanali dedicate all'attività” \* “Peso settimane di lavoro nell'anno”
- “Peso ore settimanali dedicate all'attività” è pari a: (minor valore tra 50 e “Numero ore settimanali dedicate all'attività”)/50
- “Peso settimane di lavoro nell'anno” è pari a: (minor valore tra 48 e “Numero settimane di lavoro nell'anno”)/48

Numero addetti =  $\text{Numero dipendenti a tempo pieno} + \text{Numero dipendenti a tempo parziale e assunti con contratto di formazione e lavoro} + \text{Numero soci o associati che prestano attività nello studio} * \text{“Fattore correttivo associazioni”}$   
(associazioni tra professionisti) dove:

- “Fattore correttivo associazioni” = “Peso ore settimanali dedicate all'attività” \* “Peso settimane di lavoro nell'anno”
- “Peso ore settimanali dedicate all'attività” è pari a: (minor valore tra 50 e “Numero ore settimanali dedicate all'attività” / “Numero soci o associati che prestano attività nello studio”)/50
- “Peso settimane di lavoro nell'anno” è pari a: (minor valore tra 48 e “Numero settimane di lavoro nell'anno” / “Numero soci o associati che prestano attività nello studio”)/48

<sup>5</sup> I criteri e le conclusioni dello studio sono riportati nell'apposito Decreto Ministeriale

- struttura economica.

Nella definizione della funzione di compenso le aree territoriali sono state rappresentate con un insieme di variabili dummy ed è stata analizzata la loro interazione con la variabile *Ore dedicate all'attività*. Tali variabili hanno prodotto, ove le differenze territoriali non fossero state colte completamente nella Cluster Analysis, valori correttivi da applicare, nella stima del compenso di riferimento, al coefficiente della variabile *Ore dedicate all'attività*.

Inoltre, nel caso di attività svolta in forma individuale, si è tenuto conto anche delle differenze legate all'Età professionale<sup>6</sup> e allo svolgimento di Altre attività a tempo pieno o di Altre attività professionali e/o d'impresa che intervengono come ulteriori valori correttivi da applicare al coefficiente della variabile *Ore dedicate all'attività*.

Affinché il modello di regressione non risentisse degli effetti derivanti da soggetti anomali (outliers), sono stati esclusi tutti coloro che presentavano un valore dei residui (R di Student) al di fuori dell'intervallo compreso tra i valori -2,5 e +2,5.

Nell'allegato 1 A vengono riportate le variabili ed i rispettivi coefficienti della “funzione di compenso”.

---

## APPLICAZIONE DEGLI STUDI DI SETTORE ALL'UNIVERSO DEI CONTRIBUENTI

---

Per la determinazione del compenso del singolo professionista sono previste due fasi:

- l'Analisi Discriminante<sup>7</sup>;
- la stima del compenso di riferimento.

Nell'allegato 1 B vengono riportate le variabili strutturali risultate significative nell'Analisi Discriminante.

Non si è proceduto nel modo standard di operare dell'Analisi Discriminante in cui si attribuisce univocamente un contribuente al gruppo di massima probabilità; infatti, a parte il caso in cui la distribuzione di probabilità si concentri totalmente su di un unico gruppo omogeneo, sono considerate sempre le probabilità di appartenenza a ciascuno dei gruppi omogenei.

Per ogni professionista viene determinato il compenso di riferimento puntuale ed il relativo intervallo di confidenza.

Tale compenso è dato dalla media dei compensi di riferimento di ogni gruppo omogeneo, calcolati come somma dei prodotti fra i coefficienti del gruppo stesso e le variabili del professionista, ponderata con le relative probabilità di appartenenza.

Anche l'intervallo di confidenza è ottenuto come media degli intervalli di confidenza, al livello del 99,99%, per ogni gruppo omogeneo ponderata con le relative probabilità di appartenenza.

---

<sup>6</sup> Nel caso di professionista che opera in forma individuale, l'età professionale è pari a: Periodo d'imposta – Anno di inizio attività – Numero di anni di interruzione attività

<sup>7</sup> L'Analisi Discriminante è una tecnica che consente di associare ogni professionista ad uno dei gruppi omogenei individuati per la sua attività, attraverso la definizione di una probabilità di appartenenza a ciascuno dei gruppi stessi.

## ALLEGATO 1.A

### COEFFICIENTI DELLE FUNZIONI DI COMPENSO

TK06U

VARIABILI	CLUSTER 1	CLUSTER 2	CLUSTER 3	CLUSTER 4	CLUSTER 5
Spese per prestazioni di lavoro dipendente	0,3341	0,2262	0,4974	0,3385	0,5425
Spese per prestazioni di collaborazione coordinata e continuativa	0,3341	0,2262	0,4974	0,3385	0,5425
Compensi corrisposti a terzi per prestazioni direttamente afferenti l'attività professionale e artistica	0,3705	0,3504	0,4974	0,2106	0,4197
Consumi	0,3236	0,8812	0,4974	0,2826	0,5577
Altre spese	0,3236	0,4499	0,4974	0,2826	0,2571
Ore dedicate all'attività	2,3284	4,1283	6,4968	3,1849	5,8789
Numero di incarichi relativo a "Contabilità ordinaria" ponderato per il compenso medio per incarico	7.346,3651	5.840,4433	-	-	-
Numero di incarichi relativo a "Contabilità semplificata" ponderato per il compenso medio per incarico	-	-	-	-	-
Numero di incarichi relativo a "Mod. Unico persone fisiche" ponderato per il compenso medio per incarico	340,9481	540,6179	-	-	475,9961
Numero di incarichi relativo a "Mod. Unico società di persone ed equiparate" ponderato per il compenso medio per incarico	-	-	-	-	-
Numero di incarichi relativo a "Mod. Unico società di capitali, enti commerciali ed equiparati/Mod. Unico enti non commerciali ed equiparati" ponderato per il compenso medio per incarico	-	1.934,4338	-	-	-
Numero di incarichi relativo a "Mod. 770 (anche se compreso nella dichiarazione unificata)" ponderato per il per il compenso medio per incarico	-	-	-	-	-
Numero di incarichi relativo a "Mod. IVA (anche se compreso nella dichiarazione unificata)" ponderato per il compenso medio per incarico	-	-	-	-	-
Numero di incarichi relativo a "Contenzioso tributario ed assistenza del contribuente nella fase precontenziosa (compresi gli istituti c.d. "deflattivi" del contenzioso: accertamento con adesione, autotutela, ecc.)" ponderato per il compenso medio per incarico	-	6.798,8602	-	-	-
Numero di incarichi relativo a "Consulenze e pareri in materia contabile, fiscale e societaria" ponderato per il compenso medio per incarico	-	16.887,9383	11.400,8172	17.918,6667	-
Numero di incarichi relativo a "Redazione bilanci" ponderato per il compenso medio per incarico	-	2.583,8743	-	-	-
Numero di incarichi relativo a "Consulenza aziendale, organizzativa e finanziaria" ponderato per il compenso medio per incarico	40.404,0686	40.732,9616	33.803,2091	-	-
Numero di incarichi relativo a "Consulenza per operazioni straordinarie (fusioni, trasformazioni, scissioni, conferimenti, cessioni, ecc.)" ponderato per il compenso medio per incarico	-	12.125,6213	-	-	-
Numero di incarichi relativo a "Collegi sindacali" ponderato per il compenso medio per incarico	6.992,9982	7.132,5192	7.268,5460	7.326,2175	5.462,2105

- Le variabili contabili vanno espresse in euro.

## COEFFICIENTI DELLE FUNZIONI DI COMPENSO

TK06U

VARIABILI	CLUSTER 1	CLUSTER 2	CLUSTER 3	CLUSTER 4	CLUSTER 5
Numero di incarichi relativo a "Revisione contabile in Enti Pubblici" ponderato per il compenso medio per incarico	-	14.285,8526	-	-	-
Numero di incarichi relativo a "Revisione contabile diversa da quella di cui al rigo D14" ponderato per il compenso medio per incarico	-	25.313,0150	-	-	-
Numero di incarichi relativo a "Incarichi giudiziari (procedure concorsuali e consulenze tecniche d'ufficio)" ponderato per il compenso medio per incarico	-	8.952,1057	-	-	-
Numero di incarichi relativo a "Consulenze tecniche di parte" ponderato per il compenso medio per incarico	-	21.543,1799	-	-	-
Numero di incarichi relativo a "Convegni e corsi di formazione" ponderato per il compenso medio per incarico	-	6.744,6162	-	-	-
Numero di incarichi relativo a "Amministrazione del personale (paghe e stipendi)" ponderato per il compenso medio per incarico	-	5.463,3170	-	-	-
Numero di incarichi relativo a "Altre prestazioni" ponderato per il compenso medio per incarico	18.284,4293	15.928,0802	13.295,4301	14.408,2092	16.016,0212
Numero di incarichi relativo a "Contabilità semplificata, consulenza in materia contabile (comprese dichiarazioni fiscali) e societaria" ponderato per il compenso medio per incarico	3.533,5015	3.254,9977	-	3.745,3010	-
Numero di incarichi relativo a "Consulenza ordinaria, consulenza in materia fiscale (comprese dichiarazioni fiscali) e societaria" ponderato per il compenso medio per incarico	14.076,3731	13.272,1261	-	14.763,2616	6.981,0654
Numero di incarichi relativo a "Contabilità semplificata, consulenza in materia fiscale (comprese dichiarazioni fiscali), societaria e del lavoro" ponderato per il compenso medio per incarico	-	-	-	-	-
Numero di incarichi relativo a "Contabilità ordinaria, consulenza in materia fiscale (comprese dichiarazioni fiscali), societaria e del lavoro" ponderato per il compenso medio per incarico	19.123,8685	18.878,8689	-	-	-
Numero di incarichi relativo a "Contabilità ordinaria, bilancio e dichiarazioni fiscali" ponderato per il compenso medio per incarico	10.473,0957	9.599,2561	-	13.708,6554	9.838,0157
Numero di incarichi relativo a "Contabilità semplificata e dichiarazioni fiscali" ponderato per il compenso medio per incarico	2.537,9052	1.901,7809	-	-	1.751,8534
Numero di incarichi relativo a "Consulenza contabile, bilancio e dichiarazioni fiscali" ponderato per il compenso medio per incarico	23.892,8613	22.153,5147	15.259,7590	28.549,2783	18.640,2457
Numero di incarichi relativo a "Assistenza e consulenza in materia del lavoro (compresi servizi di amministrazione paghe e stipendi)" ponderato per il compenso medio per incarico	-	15.770,8449	-	14.744,4682	-
Ore dedicate all'attività: età professionale pari a 1 anno	-1,8810	-	-	-	-
Ore dedicate all'attività: età professionale fino a 7 anni	-	-	-	-0,5458	-
Ore dedicate all'attività: lavoro dipendente a tempo pieno	-	-	-	-	-

- Le variabili contabili vanno espresse in euro.

## COEFFICIENTI DELLE FUNZIONI DI COMPENSO

TK06U

VARIABILI	CLUSTER 1	CLUSTER 2	CLUSTER 3	CLUSTER 4	CLUSTER 5
Ore dedicate all'attività: altre attività professionali e/o d'impresa	-	-	-	-0,6382	-
Ore dedicate all'attività: comuni con meno di 50.000 abitanti	-	-	-	-	-

- Le variabili contabili vanno espresse in euro.

## COEFFICIENTI DELLE FUNZIONI DI COMPENSO

TK06U

VARIABILI	CLUSTER 1	CLUSTER 2	CLUSTER 3	CLUSTER 4	CLUSTER 5
Correttivo da applicare a Ore dedicate all'attività <i>Gruppo 2 della territorialità Generale a livello comunale - Aree con livello di benessere non elevato, bassa scolarità, sistema economico locale poco sviluppato e basato prevalentemente su attività commerciali</i>	-	-1,3581	-	-	-2,4990
Correttivo da applicare a Ore dedicate all'attività <i>Gruppo 5 della territorialità Generale a livello comunale - Aree di marcata arretratezza economica, basso livello di benessere e scolarità poco sviluppata</i>	-	-1,3581	-	-	-2,4990

## COEFFICIENTI DELLE FUNZIONI DI COMPENSO

TK06U

VARIABILI	CLUSTER 6	CLUSTER 7	CLUSTER 8	CLUSTER 9	CLUSTER 10
Spese per prestazioni di lavoro dipendente	0,6209	0,5734	0,7042	0,4980	0,2904
Spese per prestazioni di collaborazione coordinata e continuativa	0,6209	0,5734	0,7042	0,4980	0,2904
Compensi corrisposti a terzi per prestazioni direttamente afferenti l'attività professionale e artistica	0,6209	0,4539	0,7042	0,4980	0,4051
Consumi	0,6209	0,4055	0,7042	0,4980	0,2564
Altre spese	0,6209	0,4055	0,7042	0,4980	0,2564
Ore dedicate all'attività	6,3459	5,8964	5,1353	5,0177	4,4056
Numero di incarichi relativo a "Contabilità ordinaria" ponderato per il compenso medio per incarico	-	4.103,4596	-	6.496,9240	-
Numero di incarichi relativo a "Contabilità semplificata" ponderato per il compenso medio per incarico	-	-	-	-	-
Numero di incarichi relativo a "Mod. Unico persone fisiche" ponderato per il compenso medio per incarico	-	-	-	-	528,2654
Numero di incarichi relativo a "Mod. Unico società di persone ed equiparate" ponderato per il compenso medio per incarico	-	-	-	-	-
Numero di incarichi relativo a "Mod. Unico società di capitali, enti commerciali ed equiparati/Mod. Unico enti non commerciali ed equiparati" ponderato per il compenso medio per incarico	-	-	-	-	-
Numero di incarichi relativo a "Mod. 770 (anche se compreso nella dichiarazione unificata)" ponderato per il per il compenso medio per incarico	-	-	-	-	-
Numero di incarichi relativo a "Mod. IVA (anche se compreso nella dichiarazione unificata)" ponderato per il compenso medio per incarico	-	-	-	-	-
Numero di incarichi relativo a "Contenzioso tributario ed assistenza del contribuente nella fase precontenziosa (compresi gli istituti c.d. "deflattivi" del contenzioso: accertamento con adesione, autotutela, ecc.)" ponderato per il compenso medio per incarico	-	-	-	-	-
Numero di incarichi relativo a "Consulenze e pareri in materia contabile, fiscale e societaria" ponderato per il compenso medio per incarico	-	-	-	14.201,7959	-
Numero di incarichi relativo a "Redazione bilanci" ponderato per il compenso medio per incarico	-	-	-	-	-
Numero di incarichi relativo a "Consulenza aziendale, organizzativa e finanziaria" ponderato per il compenso medio per incarico	-	-	-	33.561,3650	-
Numero di incarichi relativo a "Consulenza per operazioni straordinarie (fusioni, trasformazioni, scissioni, conferimenti, cessioni, ecc.)" ponderato per il compenso medio per incarico	-	-	-	-	-
Numero di incarichi relativo a "Collegi sindacali" ponderato per il compenso medio per incarico	-	6.242,7956	-	5.980,1228	-

- Le variabili contabili vanno espresse in euro.

## COEFFICIENTI DELLE FUNZIONI DI COMPENSO

TK06U

VARIABILI	CLUSTER 6	CLUSTER 7	CLUSTER 8	CLUSTER 9	CLUSTER 10
Numero di incarichi relativo a "Revisione contabile in Enti Pubblici" ponderato per il compenso medio per incarico	-	-	-	-	-
Numero di incarichi relativo a "Revisione contabile diversa da quella di cui al rigo D14" ponderato per il compenso medio per incarico	-	-	-	-	-
Numero di incarichi relativo a "Incarichi giudiziari (procedure concorsuali e consulenze tecniche d'ufficio)" ponderato per il compenso medio per incarico	-	-	-	-	-
Numero di incarichi relativo a "Consulenze tecniche di parte" ponderato per il compenso medio per incarico	-	-	-	-	-
Numero di incarichi relativo a "Convegni e corsi di formazione" ponderato per il compenso medio per incarico	-	-	-	-	-
Numero di incarichi relativo a "Amministrazione del personale (paghe e stipendi)" ponderato per il compenso medio per incarico	-	-	-	-	-
Numero di incarichi relativo a "Altre prestazioni" ponderato per il compenso medio per incarico	14.142,2390	8.448,7201	-	18.221,6220	-
Numero di incarichi relativo a "Contabilità semplificata, consulenza in materia contabile (comprese dichiarazioni fiscali) e societaria" ponderato per il compenso medio per incarico	3.033,2947	-	-	-	2.820,3816
Numero di incarichi relativo a "Consulenza ordinaria, consulenza in materia fiscale (comprese dichiarazioni fiscali) e societaria" ponderato per il compenso medio per incarico	4.074,4272	13.136,3094	-	-	10.257,3460
Numero di incarichi relativo a "Contabilità semplificata, consulenza in materia fiscale (comprese dichiarazioni fiscali), societaria e del lavoro" ponderato per il compenso medio per incarico	-	-	-	-	-
Numero di incarichi relativo a "Contabilità ordinaria, consulenza in materia fiscale (comprese dichiarazioni fiscali), societaria e del lavoro" ponderato per il compenso medio per incarico	-	-	-	-	-
Numero di incarichi relativo a "Contabilità ordinaria, bilancio e dichiarazioni fiscali" ponderato per il compenso medio per incarico	6.481,3386	6.872,5231	-	-	10.956,5174
Numero di incarichi relativo a "Contabilità semplificata e dichiarazioni fiscali" ponderato per il compenso medio per incarico	-	-	2.046,4957	-	2.246,6888
Numero di incarichi relativo a "Consulenza contabile, bilancio e dichiarazioni fiscali" ponderato per il compenso medio per incarico	-	18.669,4518	-	29.770,9726	4.764,7509
Numero di incarichi relativo a "Assistenza e consulenza in materia del lavoro (compresi servizi di amministrazione paghe e stipendi)" ponderato per il compenso medio per incarico	-	-	17.783,6393	-	-
Ore dedicate all'attività: età professionale pari a 1 anno	-	-	-	-	-
Ore dedicate all'attività: età professionale fino a 7 anni	-	-	-	-	-
Ore dedicate all'attività: lavoro dipendente a tempo pieno	-	-	-	-	-

- Le variabili contabili vanno espresse in euro.

## COEFFICIENTI DELLE FUNZIONI DI COMPENSO

TK06U

VARIABILI	CLUSTER 6	CLUSTER 7	CLUSTER 8	CLUSTER 9	CLUSTER 10
Ore dedicate all'attività: altre attività professionali e/o d'impresa	-	-	-	-	-
Ore dedicate all'attività: comuni con meno di 50.000 abitanti	-	-	-	-	-

- Le variabili contabili vanno espresse in euro.

## COEFFICIENTI DELLE FUNZIONI DI COMPENSO

TK06U

VARIABILI	CLUSTER 6	CLUSTER 7	CLUSTER 8	CLUSTER 9	CLUSTER 10
Correttivo da applicare a Ore dedicate all'attività <i>Gruppo 2 della territorialità Generale a livello comunale - Aree con livello di benessere non elevato, bassa scolarità, sistema economico locale poco sviluppato e basato prevalentemente su attività commerciali</i>	-3,2444	-2,3471	-	-	-2,4558
Correttivo da applicare a Ore dedicate all'attività <i>Gruppo 5 della territorialità Generale a livello comunale - Aree di marcata arretratezza economica, basso livello di benessere e scolarità poco sviluppata</i>	-3,2444	-2,3471	-	-	-2,4558

## COEFFICIENTI DELLE FUNZIONI DI COMPENSO

TK06U

VARIABILI	CLUSTER 11	CLUSTER 12	CLUSTER 13	CLUSTER 14	CLUSTER 15
Spese per prestazioni di lavoro dipendente	0,4653	0,5637	1,4512	0,1653	0,7921
Spese per prestazioni di collaborazione coordinata e continuativa	0,4653	0,5637	1,4512	0,1653	0,7921
Compensi corrisposti a terzi per prestazioni direttamente afferenti l'attività professionale e artistica	0,4653	0,5637	1,3265	0,1177	0,7921
Consumi	0,4653	0,5637	2,1256	0,2196	0,7921
Altre spese	0,4653	0,5637	2,1256	0,2196	0,7921
Ore dedicate all'attività	8,8952	6,1477	24,3391	-	10,0773
Numero di incarichi relativo a "Contabilità ordinaria" ponderato per il compenso medio per incarico	4.344,8556	-	-	-	-
Numero di incarichi relativo a "Contabilità semplificata" ponderato per il compenso medio per incarico	-	-	-	-	-
Numero di incarichi relativo a "Mod. Unico persone fisiche" ponderato per il compenso medio per incarico	-	-	-	544,9378	-
Numero di incarichi relativo a "Mod. Unico società di persone ed equiparate" ponderato per il compenso medio per incarico	-	-	-	-	-
Numero di incarichi relativo a "Mod. Unico società di capitali, enti commerciali ed equiparati/Mod. Unico enti non commerciali ed equiparati" ponderato per il compenso medio per incarico	-	-	-	-	-
Numero di incarichi relativo a "Mod. 770 (anche se compreso nella dichiarazione unificata)" ponderato per il per il compenso medio per incarico	-	-	-	-	-
Numero di incarichi relativo a "Mod. IVA (anche se compreso nella dichiarazione unificata)" ponderato per il compenso medio per incarico	-	-	-	-	-
Numero di incarichi relativo a "Contenzioso tributario ed assistenza del contribuente nella fase precontenziosa (compresi gli istituti c.d. "deflattivi" del contenzioso: accertamento con adesione, autotutela, ecc.)" ponderato per il compenso medio per incarico	5.043,3254	-	-	-	-
Numero di incarichi relativo a "Consulenze e pareri in materia contabile, fiscale e societaria" ponderato per il compenso medio per incarico	11.383,7432	-	-	-	-
Numero di incarichi relativo a "Redazione bilanci" ponderato per il compenso medio per incarico	3.651,2965	-	-	-	-
Numero di incarichi relativo a "Consulenza aziendale, organizzativa e finanziaria" ponderato per il compenso medio per incarico	-	-	-	-	-
Numero di incarichi relativo a "Consulenza per operazioni straordinarie (fusioni, trasformazioni, scissioni, conferimenti, cessioni, ecc.)" ponderato per il compenso medio per incarico	-	-	-	-	-
Numero di incarichi relativo a "Collegi sindacali" ponderato per il compenso medio per incarico	7.820,9476	6.618,4929	-	-	-

- Le variabili contabili vanno espresse in euro.

## COEFFICIENTI DELLE FUNZIONI DI COMPENSO

TK06U

VARIABILI	CLUSTER 11	CLUSTER 12	CLUSTER 13	CLUSTER 14	CLUSTER 15
Numero di incarichi relativo a "Revisione contabile in Enti Pubblici" ponderato per il compenso medio per incarico	-	-	-	-	-
Numero di incarichi relativo a "Revisione contabile diversa da quella di cui al rigo D14" ponderato per il compenso medio per incarico	-	-	-	-	-
Numero di incarichi relativo a "Incarichi giudiziari (procedure concorsuali e consulenze tecniche d'ufficio)" ponderato per il compenso medio per incarico	-	-	-	-	-
Numero di incarichi relativo a "Consulenze tecniche di parte" ponderato per il compenso medio per incarico	-	-	-	-	-
Numero di incarichi relativo a "Convegni e corsi di formazione" ponderato per il compenso medio per incarico	-	-	-	-	-
Numero di incarichi relativo a "Amministrazione del personale (paghe e stipendi)" ponderato per il compenso medio per incarico	-	-	-	-	-
Numero di incarichi relativo a "Altre prestazioni" ponderato per il compenso medio per incarico	5.244,1206	15.693,5729	-	20.395,0463	-
Numero di incarichi relativo a "Contabilità semplificata, consulenza in materia contabile (comprese dichiarazioni fiscali) e societaria" ponderato per il compenso medio per incarico	-	-	-	4.411,0102	-
Numero di incarichi relativo a "Consulenza ordinaria, consulenza in materia fiscale (comprese dichiarazioni fiscali) e societaria" ponderato per il compenso medio per incarico	-	16.944,3048	-	17.351,9383	-
Numero di incarichi relativo a "Contabilità semplificata, consulenza in materia fiscale (comprese dichiarazioni fiscali), societaria e del lavoro" ponderato per il compenso medio per incarico	-	-	-	-	1.625,4434
Numero di incarichi relativo a "Contabilità ordinaria, consulenza in materia fiscale (comprese dichiarazioni fiscali), societaria e del lavoro" ponderato per il compenso medio per incarico	-	15.176,9973	-	-	10.448,8491
Numero di incarichi relativo a "Contabilità ordinaria, bilancio e dichiarazioni fiscali" ponderato per il compenso medio per incarico	-	10.911,6736	-	12.639,5168	-
Numero di incarichi relativo a "Contabilità semplificata e dichiarazioni fiscali" ponderato per il compenso medio per incarico	-	-	-	2.954,6148	-
Numero di incarichi relativo a "Consulenza contabile, bilancio e dichiarazioni fiscali" ponderato per il compenso medio per incarico	-	25.601,2248	10.034,0409	29.960,0144	-
Numero di incarichi relativo a "Assistenza e consulenza in materia del lavoro (compresi servizi di amministrazione paghe e stipendi)" ponderato per il compenso medio per incarico	-	-	-	22.511,9031	-
Ore dedicate all'attività: età professionale pari a 1 anno	-	-	-	-	-
Ore dedicate all'attività: età professionale fino a 7 anni	-	-	-	-	-
Ore dedicate all'attività: lavoro dipendente a tempo pieno	-	-	-	-	-

- Le variabili contabili vanno espresse in euro.

## COEFFICIENTI DELLE FUNZIONI DI COMPENSO

TK06U

VARIABILI	CLUSTER 11	CLUSTER 12	CLUSTER 13	CLUSTER 14	CLUSTER 15
Ore dedicate all'attività: altre attività professionali e/o d'impresa	-	-	-	-	-
Ore dedicate all'attività: comuni con meno di 50.000 abitanti	-	-	-11,4934	-	-

- Le variabili contabili vanno espresse in euro.

## COEFFICIENTI DELLE FUNZIONI DI COMPENSO

TK06U

VARIABILI	CLUSTER 11	CLUSTER 12	CLUSTER 13	CLUSTER 14	CLUSTER 15
Correttivo da applicare a Ore dedicate all'attività <i>Gruppo 2 della territorialità Generale a livello comunale - Aree con livello di benessere non elevato, bassa scolarità, sistema economico locale poco sviluppato e basato prevalentemente su attività commerciali</i>	-	-	-	-	-
Correttivo da applicare a Ore dedicate all'attività <i>Gruppo 5 della territorialità Generale a livello comunale - Aree di marcata arretratezza economica, basso livello di benessere e scolarità poco sviluppata</i>	-	-	-	-	-

## COEFFICIENTI DELLE FUNZIONI DI COMPENSO

TK06U

VARIABILI	CLUSTER 16	CLUSTER 17	CLUSTER 18
Spese per prestazioni di lavoro dipendente	0,5472	0,3640	0,3937
Spese per prestazioni di collaborazione coordinata e continuativa	0,5472	0,3640	0,3937
Compensi corrisposti a terzi per prestazioni direttamente afferenti l'attività professionale e artistica	0,6362	0,3493	0,4953
Consumi	0,4485	0,6796	0,4845
Altre spese	0,4485	0,6796	0,4845
Ore dedicate all'attività	6,1333	5,7402	3,5528
Numero di incarichi relativo a "Contabilità ordinaria" ponderato per il compenso medio per incarico	5.615,6467	-	6.053,9570
Numero di incarichi relativo a "Contabilità semplificata" ponderato per il compenso medio per incarico	1.014,8218	-	1.634,4825
Numero di incarichi relativo a "Mod. Unico persone fisiche" ponderato per il compenso medio per incarico	423,4259	-	364,2414
Numero di incarichi relativo a "Mod. Unico società di persone ed equiparate" ponderato per il compenso medio per incarico	1.102,3198	-	1.311,2004
Numero di incarichi relativo a "Mod. Unico società di capitali, enti commerciali ed equiparati/Mod. Unico enti non commerciali ed equiparati" ponderato per il compenso medio per incarico	1.863,5616	-	1.947,1357
Numero di incarichi relativo a "Mod. 770 (anche se compreso nella dichiarazione unificata)" ponderato per il compenso medio per incarico	595,0198	-	-
Numero di incarichi relativo a "Mod. IVA (anche se compreso nella dichiarazione unificata)" ponderato per il compenso medio per incarico	-	-	509,7782
Numero di incarichi relativo a "Contenzioso tributario ed assistenza del contribuente nella fase precontenziosa (compresi gli istituti c.d. "deflattivi" del contenzioso: accertamento con adesione, autotutela, ecc.)" ponderato per il compenso medio per incarico	-	-	-
Numero di incarichi relativo a "Consulenze e pareri in materia contabile, fiscale e societaria" ponderato per il compenso medio per incarico	-	-	16.138,0005
Numero di incarichi relativo a "Redazione bilanci" ponderato per il compenso medio per incarico	3.038,7978	-	-
Numero di incarichi relativo a "Consulenza aziendale, organizzativa e finanziaria" ponderato per il compenso medio per incarico	-	-	36.637,9450
Numero di incarichi relativo a "Consulenza per operazioni straordinarie (fusioni, trasformazioni, scissioni, conferimenti, cessioni, ecc.)" ponderato per il compenso medio per incarico	-	-	-
Numero di incarichi relativo a "Collegi sindacali" ponderato per il compenso medio per incarico	-	-	-

- Le variabili contabili vanno espresse in euro.

## COEFFICIENTI DELLE FUNZIONI DI COMPENSO

TK06U

VARIABILI	CLUSTER 16	CLUSTER 17	CLUSTER 18
Numero di incarichi relativo a "Revisione contabile in Enti Pubblici" ponderato per il compenso medio per incarico	-	-	-
Numero di incarichi relativo a "Revisione contabile diversa da quella di cui al rigo D14" ponderato per il compenso medio per incarico	-	-	-
Numero di incarichi relativo a "Incarichi giudiziari (procedure concorsuali e consulenze tecniche d'ufficio)" ponderato per il compenso medio per incarico	-	-	-
Numero di incarichi relativo a "Consulenze tecniche di parte" ponderato per il compenso medio per incarico	-	-	-
Numero di incarichi relativo a "Convegni e corsi di formazione" ponderato per il compenso medio per incarico	-	-	-
Numero di incarichi relativo a "Amministrazione del personale (paghe e stipendi)" ponderato per il compenso medio per incarico	5.575,4766	-	5.849,3780
Numero di incarichi relativo a "Altre prestazioni" ponderato per il compenso medio per incarico	7.902,7234	-	15.368,6188
Numero di incarichi relativo a "Contabilità semplificata, consulenza in materia contabile (comprese dichiarazioni fiscali) e societaria" ponderato per il compenso medio per incarico	-	3.683,8555	2.945,0569
Numero di incarichi relativo a "Consulenza ordinaria, consulenza in materia fiscale (comprese dichiarazioni fiscali) e societaria" ponderato per il compenso medio per incarico	-	13.029,4907	17.275,0729
Numero di incarichi relativo a "Contabilità semplificata, consulenza in materia fiscale (comprese dichiarazioni fiscali), societaria e del lavoro" ponderato per il compenso medio per incarico	-	4.382,8959	-
Numero di incarichi relativo a "Contabilità ordinaria, consulenza in materia fiscale (comprese dichiarazioni fiscali), societaria e del lavoro" ponderato per il compenso medio per incarico	-	18.188,6685	-
Numero di incarichi relativo a "Contabilità ordinaria, bilancio e dichiarazioni fiscali" ponderato per il compenso medio per incarico	-	-	-
Numero di incarichi relativo a "Contabilità semplificata e dichiarazioni fiscali" ponderato per il compenso medio per incarico	-	-	-
Numero di incarichi relativo a "Consulenza contabile, bilancio e dichiarazioni fiscali" ponderato per il compenso medio per incarico	-	23.480,9160	-
Numero di incarichi relativo a "Assistenza e consulenza in materia del lavoro (compresi servizi di amministrazione paghe e stipendi)" ponderato per il compenso medio per incarico	-	-	-
Ore dedicate all'attività: età professionale pari a 1 anno	-	-	-
Ore dedicate all'attività: età professionale fino a 7 anni	-	-	-
Ore dedicate all'attività: lavoro dipendente a tempo pieno	-2,2716	-	-

- Le variabili contabili vanno espresse in euro.

## COEFFICIENTI DELLE FUNZIONI DI COMPENSO

TK06U

VARIABILI	CLUSTER 16	CLUSTER 17	CLUSTER 18
Ore dedicate all'attività: altre attività professionali e/o d'impresa	-	-	-
Ore dedicate all'attività: comuni con meno di 50.000 abitanti	-	-	-

- Le variabili contabili vanno espresse in euro.

## COEFFICIENTI DELLE FUNZIONI DI COMPENSO

TK06U

VARIABILI	CLUSTER 16	CLUSTER 17	CLUSTER 18
Correttivo da applicare a Ore dedicate all'attività <i>Gruppo 2 della territorialità Generale a livello comunale - Aree con livello di benessere non elevato, bassa scolarità, sistema economico locale poco sviluppato e basato prevalentemente su attività commerciali</i>	-2,6483	-	-
Correttivo da applicare a Ore dedicate all'attività <i>Gruppo 5 della territorialità Generale a livello comunale - Aree di marcata arretratezza economica, basso livello di benessere e scolarità poco sviluppata</i>	-2,6483	-	-

## NOTE AI COEFFICIENTI DELLE FUNZIONI DI COMPENSO

La variabile "Numero incarichi relativo a "Contabilità ordinaria" ponderato per il compenso medio per incarico" è calcolata come:

Numero incarichi relativi a "Contabilità ordinaria" \* peso di ponderazione

dove: peso di ponderazione =  $\text{MIN}(\text{MAX}(\text{compenso per incarico relativo a "Contabilità ordinaria"}; 635); 8.200) / 8.200$ .

La variabile "Numero incarichi relativo a "Contabilità semplificata" ponderato per il compenso medio per incarico" è calcolata come:

Numero incarichi relativi a "Contabilità semplificata" \* peso di ponderazione

dove: peso di ponderazione =  $\text{MIN}(\text{MAX}(\text{compenso per incarico relativo a "Contabilità semplificata"}; 275); 2.200) / 2.200$ .

La variabile "Numero incarichi relativo a "Mod. Unico persone fisiche" ponderato per il compenso medio per incarico" è calcolata come:

Numero incarichi relativi a "Mod. Unico persone fisiche" \* peso di ponderazione

dove: peso di ponderazione =  $\text{MIN}(\text{MAX}(\text{compenso per incarico relativo a "Mod. Unico persone fisiche"}; 45); 550) / 550$ .

La variabile "Numero incarichi relativo a "Mod. Unico società di persone ed equiparate" ponderato per il compenso medio per incarico" è calcolata come:

Numero incarichi relativi a "Mod. Unico società di persone ed equiparate" \* peso di ponderazione

dove: peso di ponderazione =  $\text{MIN}(\text{MAX}(\text{compenso per incarico relativo a "Mod. Unico società di persone ed equiparate"}; 145); 1.400) / 1.400$ .

La variabile "Numero incarichi relativo a "Mod. Unico società di capitali, enti non commerciali ed equiparati/Mod. Unico enti non commerciali ed equiparati" ponderato per il compenso medio per incarico" è calcolata come:

Numero incarichi relativi a "Mod. Unico società di capitali, enti commerciali ed equiparati/Mod. Unico enti non commerciali ed equiparati" \* peso di ponderazione

dove: peso di ponderazione =  $\text{MIN}(\text{MAX}(\text{compenso per incarico relativo a "Mod. Unico società di capitali, enti commerciali ed equiparati/Mod. Unico enti non commerciali ed equiparati"}; 165); 1.950) / 1.950$ .

La variabile "Numero incarichi relativo a "Mod. 770 (anche se compreso nella dichiarazione unificata)" ponderato per il compenso medio per incarico" è calcolata come:

Numero incarichi relativi a "Mod. 770 (anche se compreso nella dichiarazione unificata)" \* peso di ponderazione

dove: peso di ponderazione =  $\text{MIN}(\text{MAX}(\text{compenso per incarico relativo a "Mod. 770 (anche se compreso nella dichiarazione unificata)}"; 40); 660) / 660$ .

La variabile "Numero incarichi relativo a "Mod. IVA (anche se compreso nella dichiarazione unificata)" ponderato per il compenso medio per incarico" è calcolata come:

Numero incarichi relativi a "Mod. IVA (anche se compreso nella dichiarazione unificata)" \* peso di ponderazione

dove: peso di ponderazione =  $\text{MIN}(\text{MAX}(\text{compenso per incarico relativo a "Mod. IVA (anche se compreso nella dichiarazione unificata)}"; 30); 550) / 550$ .

La variabile "Numero incarichi relativo a "Contenzioso tributario ed assistenza del contribuente nella fase precontenziosa (compresi gli istituti c.d. "deflattivi" del contenzioso:accertamento con adesione, autotutela,ecc.)" ponderato per il compenso medio per incarico" è calcolata come:

Numero incarichi relativi a "Contenzioso tributario ed assistenza del contribuente nella fase precontenziosa (compresi gli istituti c.d. "deflattivi" del contenzioso:accertamento con adesione, autotutela,ecc.)" \* peso di ponderazione

dove: peso di ponderazione =  $\text{MIN}(\text{MAX}(\text{compenso per incarico relativo a "Contenzioso tributario ed assistenza del contribuente nella fase precontenziosa (compresi gli istituti c.d. "deflattivi" del contenzioso:accertamento con adesione, autotutela,ecc.)";230);6.900)/6.900.$

La variabile "Numero incarichi relativo a "Consulenza e pareri in materia contabile, fiscale e societaria" ponderato per il compenso medio per incarico" è calcolata come:

Numero incarichi relativi a "Consulenza e pareri in materia contabile, fiscale e societaria" \* peso di ponderazione

dove: peso di ponderazione =  $\text{MIN}(\text{MAX}(\text{compenso per incarico relativo a "Consulenza e pareri in materia contabile, fiscale e societaria";290);18.000)/18.000.$

La variabile "Numero incarichi relativo a "Redazione bilanci" ponderato per il compenso medio per incarico" è calcolata come:

Numero incarichi relativi a "Redazione bilanci" \* peso di ponderazione

dove: peso di ponderazione =  $\text{MIN}(\text{MAX}(\text{compenso per incarico relativo a "Redazione bilanci"; 190);3.700)/3.700.$

La variabile "Numero incarichi relativo a "Consulenza aziendale, organizzativa e finanziaria" ponderato per il compenso medio per incarico" è calcolata come:

Numero incarichi relativi a "Consulenza aziendale, organizzativa e finanziaria" \* peso di ponderazione

dove: peso di ponderazione =  $\text{MIN}(\text{MAX}(\text{compenso per incarico relativo a "Consulenza aziendale, organizzativa e finanziaria"; 670);41.000)/41.000.$

La variabile "Numero incarichi relativo a "Consulenza per operazioni straordinarie (fusioni, trasformazioni, scissioni, conferimenti, cessioni, ecc.)" ponderato per il compenso medio per incarico" è calcolata come:

Numero incarichi relativi a "Consulenza per operazioni straordinarie (fusioni, trasformazioni, scissioni, conferimenti, cessioni, ecc.)" \* peso di ponderazione

dove: peso di ponderazione =  $\text{MIN}(\text{MAX}(\text{compenso per incarico relativo a "Consulenza per operazioni straordinarie (fusioni, trasformazioni, scissioni, conferimenti, cessioni, ecc.)"; 420);18.000)/18.000.$

La variabile "Numero incarichi relativo a "Collegi sindacali" ponderato per il compenso medio per incarico" è calcolata come:

Numero incarichi relativi a "Collegi sindacali" \* peso di ponderazione

dove: peso di ponderazione =  $\text{MIN}(\text{MAX}(\text{compenso per incarico relativo a "Collegi sindacali"; 1.200);8.100)/8.100.$

La variabile "Numero incarichi relativo a "Revisione contabile in Enti Pubblici" ponderato per il compenso medio per incarico" è calcolata come:

Numero incarichi relativi a "Revisione contabile in Enti Pubblici" \* peso di ponderazione

dove: peso di ponderazione =  $\text{MIN}(\text{MAX}(\text{compenso per incarico relativo a "Revisione contabile in Enti Pubblici"; 1.300);16.200)/16.200.$

La variabile “Numero incarichi relativo a "Revisione contabile diversa da quella di cui al rigo D14" ponderato per il compenso medio per incarico” è calcolata come:

Numero incarichi relativi a "Revisione contabile diversa da quella di cui al rigo D14" \* peso di ponderazione

dove: peso di ponderazione =  $\text{MIN}(\text{MAX}(\text{compenso per incarico relativo a "Revisione contabile diversa da quella di cui al rigo D14"}; 660); 29.600) / 29.600$ .

La variabile “Numero incarichi relativo a "Incarichi giudiziari (procedure concorsuali e consulenze tecniche d’ufficio)" ponderato per il compenso medio per incarico” è calcolata come:

Numero incarichi relativi a " Incarichi giudiziari (procedure concorsuali e consulenze tecniche d’ufficio)" \* peso di ponderazione

dove: peso di ponderazione =  $\text{MIN}(\text{MAX}(\text{compenso per incarico relativo a " Incarichi giudiziari (procedure concorsuali e consulenze tecniche d’ufficio)"}; 730); 11.500) / 11.500$ .

La variabile “Numero incarichi relativo a "Consulenze tecniche di parte" ponderato per il compenso medio per incarico” è calcolata come:

Numero incarichi relativi a "Consulenze tecniche di parte" \* peso di ponderazione

dove: peso di ponderazione =  $\text{MIN}(\text{MAX}(\text{compenso per incarico relativo a "Consulenze tecniche di parte"}; 1.130); 26.700) / 26.700$ .

La variabile “Numero incarichi relativo a "Convegni e corsi di formazione" ponderato per il compenso medio per incarico” è calcolata come:

Numero incarichi relativi a "Convegni e corsi di formazione" \* peso di ponderazione

dove: peso di ponderazione =  $\text{MIN}(\text{MAX}(\text{compenso per incarico relativo a "Convegni e corsi di formazione"}; 700); 9.200) / 9.200$ .

La variabile “Numero incarichi relativo a "Amministrazione del personale (paghe e stipendi)" ponderato per il compenso medio per incarico” è calcolata come:

Numero incarichi relativi a " Amministrazione del personale (paghe e stipendi)" \* peso di ponderazione

dove: peso di ponderazione =  $\text{MIN}(\text{MAX}(\text{compenso per incarico relativo a " Amministrazione del personale (paghe e stipendi)"}; 280); 7.450) / 7.450$ .

La variabile “Numero incarichi relativo a "Altre prestazioni" ponderato per il compenso medio per incarico” è calcolata come:

Numero incarichi relativi a " Altre prestazioni " \* peso di ponderazione

dove: peso di ponderazione =  $\text{MIN}(\text{MAX}(\text{compenso per incarico relativo a " Altre prestazioni "}; 145); 20.400) / 20.400$ .

La variabile “Numero incarichi relativo a "Contabilità semplificata, consulenza in materia fiscale (comprese dichiarazioni fiscali) e societaria" ponderato per il compenso medio per incarico” è calcolata come:

Numero incarichi relativi a "Contabilità semplificata, consulenza in materia fiscale (comprese dichiarazioni fiscali) e societaria" \* peso di ponderazione

dove: peso di ponderazione =  $\text{MIN}(\text{MAX}(\text{compenso per incarico relativo a "Contabilità semplificata, consulenza in materia fiscale (comprese dichiarazioni fiscali) e societaria"}; 385); 4.800) / 4.800$ .

La variabile “Numero incarichi relativo a "Contabilità ordinaria, consulenza in materia fiscale (comprese dichiarazioni fiscali) e societaria" ponderato per il compenso medio per incarico” è calcolata come:

Numero incarichi relativi a "Contabilità ordinaria, consulenza in materia fiscale (comprese dichiarazioni fiscali) e societaria" \* peso di ponderazione

dove: peso di ponderazione =  $\text{MIN}(\text{MAX}(\text{compenso per incarico relativo a "Contabilità ordinaria, consulenza in materia fiscale (comprese dichiarazioni fiscali) e societaria"; 860); 17.400}) / 17.400$ .

La variabile “Numero incarichi relativo a "Contabilità semplificata, consulenza in materia fiscale (comprese dichiarazioni fiscali), societaria e del lavoro" ponderato per il compenso medio per incarico” è calcolata come:

Numero incarichi relativi a "Contabilità semplificata, consulenza in materia fiscale (comprese dichiarazioni fiscali), societaria e del lavoro" \* peso di ponderazione

dove: peso di ponderazione =  $\text{MIN}(\text{MAX}(\text{compenso per incarico relativo a "Contabilità semplificata, consulenza in materia fiscale (comprese dichiarazioni fiscali), societaria e del lavoro"; 410); 5.000}) / 5.000$ .

La variabile “Numero incarichi relativo a "Contabilità ordinaria, consulenza in materia fiscale (comprese dichiarazioni fiscali), societaria e del lavoro" ponderato per il compenso medio per incarico” è calcolata come:

Numero incarichi relativi a "Contabilità ordinaria, consulenza in materia fiscale (comprese dichiarazioni fiscali), societaria e del lavoro" \* peso di ponderazione

dove: peso di ponderazione =  $\text{MIN}(\text{MAX}(\text{compenso per incarico relativo a "Contabilità ordinaria, consulenza in materia fiscali (comprese dichiarazioni fiscali), societaria e del lavoro"; 725); 20.000}) / 20.000$ .

La variabile “Numero incarichi relativo a "Contabilità ordinaria, bilancio e dichiarazioni fiscali" ponderato per il compenso medio per incarico” è calcolata come:

Numero incarichi relativi a "Contabilità ordinaria, bilancio e dichiarazioni fiscali" \* peso di ponderazione

dove: peso di ponderazione =  $\text{MIN}(\text{MAX}(\text{compenso per incarico relativo a "Contabilità ordinaria, bilancio e dichiarazioni fiscali"; 795); 14.100}) / 14.100$ .

La variabile “Numero incarichi relativo a "Contabilità semplificata e dichiarazioni fiscali" ponderato per il compenso medio per incarico” è calcolata come:

Numero incarichi relativi a "Contabilità semplificata e dichiarazioni fiscali" \* peso di ponderazione

dove: peso di ponderazione =  $\text{MIN}(\text{MAX}(\text{compenso per incarico relativo a "Contabilità semplificata e dichiarazioni fiscali"; 340); 3.100}) / 3.100$ .

La variabile “Numero incarichi relativo a "Consulenza contabile, bilancio e dichiarazioni fiscali" ponderato per il compenso medio per incarico” è calcolata come:

Numero incarichi relativi a "Consulenza contabile, bilancio e dichiarazioni fiscali" \* peso di ponderazione

dove: peso di ponderazione =  $\text{MIN}(\text{MAX}(\text{compenso per incarico relativo a "Consulenza contabile, bilancio e dichiarazioni fiscali"; 495); 33.000}) / 33.000$ .

La variabile “Numero incarichi relativo a "Assistenza e consulenza in materia del lavoro (compresi servizi di amministrazione paghe e stipendi)" ponderato per il compenso medio per incarico” è calcolata come:

Numero incarichi relativi a "Assistenza e consulenza in materia del lavoro (compresi servizi di amministrazione paghe e stipendi)" \* peso di ponderazione

dove: peso di ponderazione =  $\text{MIN}(\text{MAX}(\text{compenso per incarico relativo a "Assistenza e consulenza in materia del lavoro (compresi servizi di amministrazione paghe e stipendi)"}; 365); 25.300) / 25.300$ .

## ALLEGATO 1 B

### VARIABILI DELL'ANALISI DISCRIMINANTE

#### QUADRO A DEL MODELLO ALLEGATO ALLA DICHIARAZIONE:

- Dipendenti a tempo pieno – Numero giornate retribuite
- Dipendenti a tempo parziale e assunti con contratto di formazione e lavoro – Numero giornate retribuite
- Soci o associati che prestano attività nello studio – Percentuale di lavoro prestato

#### QUADRO B DEL MODELLO ALLEGATO ALLA DICHIARAZIONE:

- Spese per l'utilizzo di servizi di terzi
- Costi sostenuti per strutture polifunzionali
- Unità immobiliare destinata esclusivamente all'esercizio dell'attività – Superficie complessiva (Mq)

#### QUADRO G DEL MODELLO ALLEGATO ALLA DICHIARAZIONE:

- Spese per prestazioni di collaborazione coordinata e continuativa
- Compensi corrisposti terzi per prestazioni direttamente afferenti l'attività professionale e artistica

#### QUADRO D DEL QUESTIONARIO:

- Modalità di espletamento dell'attività: Contabilità ordinaria - % compensi
- Modalità di espletamento dell'attività: Contabilità semplificata - % compensi
- Modalità di espletamento dell'attività: Mod. Unico persone fisiche - % compensi
- Modalità di espletamento dell'attività: Mod. Unico società di persone ed equiparate - % compensi
- Modalità di espletamento dell'attività: Mod. Unico società di capitali, enti commerciali ed equiparati/Mod. Unico enti non commerciali ed equiparati - % compensi
- Modalità di espletamento dell'attività: Mod. 770 (anche se compreso nella dichiarazione unificata) - % compensi
- Modalità di espletamento dell'attività: Mod. IVA (anche se compreso nella dichiarazione unificata) - % compensi
- Modalità di espletamento dell'attività: Contenzioso tributario ed assistenza del contribuente nella fase precontenziosa (compresi gli istituti c.d. "deflattivi" del contenzioso: accertamento con adesione, autotutela, ecc.) - % compensi
- Modalità di espletamento dell'attività: Consulenze e pareri in materia contabile, fiscale e societaria - % compensi
- Modalità di espletamento dell'attività: Redazione bilanci - % compensi
- Modalità di espletamento dell'attività: Consulenza aziendale, organizzativa e finanziaria - % compensi
- Modalità di espletamento dell'attività: Collegi sindacali - % compensi
- Modalità di espletamento dell'attività: Contabilità semplificata, consulenza in materia fiscale (comprese dichiarazioni fiscali) e societaria - % compensi
- Modalità di espletamento dell'attività: Contabilità ordinaria, consulenza in materia fiscale (comprese dichiarazioni fiscali) e societaria - % compensi
- Modalità di espletamento dell'attività: Contabilità semplificata, consulenza in materia fiscale (comprese dichiarazioni fiscali), societaria e del lavoro - % compensi
- Modalità di espletamento dell'attività: Contabilità ordinaria, consulenza in materia fiscale (comprese dichiarazioni fiscali), societaria e del lavoro - % compensi
- Modalità di espletamento dell'attività: Contabilità ordinaria, bilancio e dichiarazioni fiscali - % compensi
- Modalità di espletamento dell'attività: Contabilità semplificata e dichiarazioni fiscali - % compensi
- Modalità di espletamento dell'attività: Consulenza contabile, bilancio e dichiarazioni fiscali - % compensi
- Modalità di espletamento dell'attività: Assistenza e consulenza in materia del lavoro (compresi servizi di amministrazione paghe e stipendi) - % compensi