

COSTI DEL PERSONALE¹ E DELLA SICUREZZA AZIENDALE PER RISCHI SPECIFICI

PROCEDURA APERTA PER L’AFFIDAMENTO DEL SERVIZIO DI GESTIONE DELLA SALA RISTORAZIONE PRESSO LA SEDE DELLA DIREZIONE REGIONALE DELL’UMBRIA E DELLA DIREZIONE PROVINCIALE DI PERUGIA- VIA CANALI,12 – PERUGIA – A RIDOTTO IMPATTO AMBIENTALE D.M. 25/7/2011

La _____, con sede in _____, Via _____, in persona del _____ e legale rappresentante _____, (in caso di R.T.I. o consorzio di concorrenti di cui all’art. 34, comma 1, lett. edel D.lgs. n. 163/06 indicare tutte le imprese raggruppande, raggruppate, consorziate o consorziande) (di seguito, “Impresa”, “Raggruppamento” o “Consorzio”)

DICHIARA

a) che l’importo complessivo delle spese relative al costo del personale da utilizzare per le prestazioni oggetto del presente appalto è pari ad € _____, __ = (_____ / __);

b) che, ai fini della determinazione delle predette spese relative al costo del personale, si forniscono le seguenti informazioni di dettaglio per ogni figura professionale impiegata per il servizio oggetto di gara:

Figura professionale: _____

- CCNL applicato _____
- Contratto integrativo di secondo livello _____ (se esistente)
- inquadramento _____
- livello _____
- retribuzione minima mensile da CCNL applicato² _____
- retribuzione media mensile lorda³ _____
 - costo medio annuo totale (comprensivo di TFR e altri oneri previdenziali)⁴
- numero medio giorni lavorativi annui per figura professionale _____
- costo giornaliero _____
- numero gg/uomo (stima di impiego per tutta la durata contrattuale) _____
-(ogni altra informazione ritenuta di interesse) _____.

¹ Si precisa che il costo del personale non rappresenta per l’Agenzia un corrispettivo aggiuntivo rispetto a quello indicato nell’offerta economica, bensì una componente specifica di essa.

² per “retribuzione minima mensile da CCNL applicato” si intende l’importo pari a un dodicesimo di quello corrispondente alla voce “Retribuzione tabellare” e/o “Paga Base” e/o “Paga Tabellare” o equivalente di cui alla relativa tabella Ministeriale;

³ per “retribuzione media mensile lorda” si intende l’importo di cui al punto precedente comprensivo, altresì, delle ulteriori voci di superminimo e/o di altri elementi retributivi della contrattazione integrativa di secondo livello erogate dall’operatore economico, con esclusione della tredicesima mensilità e di tutti gli oneri previdenziali ed assistenziali;

⁴ per “costo medio annuo totale” si intende l’importo su base annua comprensivo di TFR, oneri previdenziali e assistenziali e di ogni altro onere/contributo previsto ed erogato dall’operatore economico

- per figure non inquadrate (Contratti a progetto, Co.Co.Co., Co.Co.Pro, ecc.), dovranno essere forniti tutti i dati e le informazioni utili per la determinazione del compenso erogato.

(replicare le predette informazioni per ciascuna figura professionale utilizzata nella commessa)

c) che l'importo complessivo delle misure di adempimento delle disposizioni in materia di salute e sicurezza da sostenere per l'esecuzione del presente appalto è pari ad Euro _____, __ = (_____/__), determinato in base alle seguenti informazioni di dettaglio⁵:

_____.

_____, li _____

Firma

⁵ Con riferimento agli oneri per la sicurezza per rischi specifici, si precisa che tali oneri non rappresentano per l'Agenzia un corrispettivo aggiuntivo rispetto a quello indicato nell'offerta economica stessa, bensì una componente specifica di essa.